

Филиал ГКУ РЦЗН по г. Нефтекамск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«26» апреля 2024 г.

Регистрационный № 30

Подпись Л.Ю.Акулова

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального общеобразовательного автономного  
учреждения средняя общеобразовательная школа № 3  
городского округа город Нефтекамск  
Республики Башкортостан  
на 2024-2026 годы  
(Регистрационный № 21 от 21.02.2024)

От работодателя:

И.О. директора МОАУ СОШ № 3  
М.М. Сакратова

Дата 17.04.2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МОАУ СОШ № 3

И.Р. Потерикина

Дата 17.04.2024 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору  
прошли регистрацию в Нефтекамской городской организации  
Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 36 от «24» апреля 2024 г.

Председатель территориальной  
профсоюзной организации И.Т. Файрушина

Принят на общем  
собрании трудового коллектива  
Протокол № 03 от «17» 04 2024 г.

Выписка из протокола № 3  
общего собрания работников Муниципального общеобразовательного  
автономного учреждения средняя общеобразовательная школа № 3  
городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан

г. Нефтекамск

17.04.2024

Численность работников: 49

Присутствовали: 49

Отсутствовали: нет

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средняя общеобразовательная школа № 3 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2024-2026 годы.

**СЛУШАЛИ:**

1. И.о.директора Сакратову М.М. о необходимости внесения изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средняя общеобразовательная школа № 3 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2024-2026 годы в связи с изменениями, внесенными 11 марта 2024 г. в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 г. № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (постановление Правительства Республики Башкортостан от 11 марта 2024 г. № 88), а также в целях приведения в соответствии с трудовым законодательством. Вносимые изменения и дополнения в коллективный договор обусловлены расширением соответствующих прав и гарантий работников образовательного учреждения.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Внести изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средняя общеобразовательная школа № 3 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2024-2026 годы и зарегистрировать их в установленном законодательством порядке.

**Решение принято единогласно.**

Председатель собрания



М.М.Сакратова

Секретарь собрания



А.Р.Белюсова

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**о внесении изменений и дополнений к коллективному договору**  
**Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средняя**  
**общеобразовательная школа № 3 городского округа город Нефтекамск**  
**Республики Башкортостан на 2024-2026 годы**

17 апреля 2024 г.

г. Нефтекамск

Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средняя общеобразовательная школа № 3 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан (далее – МОАУ СОШ № 3), в лице исполняющего обязанности директора Сакратовой М.М., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МОАУ СОШ № 3, в лице председателя первичной профсоюзной организации Потерикиной Ирины Ралифовны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МОАУ СОШ № 3 на 2024-2026 годы:

1.1. Подпункт 21 пункта 5.2. раздела V. «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в государственных образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени на условиях, предусмотренных разделом X «Дополнительные гарантии молодежи» настоящего Коллективного договора».

1.2. Раздел X. «Гарантии молодым специалистам» изложить в новой редакции:

10.1. Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

10.2. Реализация гарантий молодого специалиста осуществляется в течение 5 лет со дня заключения им трудового договора с образовательной организацией, в том числе при выполнении работы по совместительству в случае, если по основному месту работу работник не имеет статуса молодого специалиста.

10.3. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

1) призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

2) призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

3) оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

4) обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

5) отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

10.4. Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой стаж до завершения обучения в организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях.

10.5. Педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в государственных образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки относятся:

1) временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;

2) призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

3) призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

4) обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

5) отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник — молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам — молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

10.6. Педагогическим работникам, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательной организации, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере четырех ставок заработной платы (окладов).

Единовременная стимулирующая выплата также устанавливается педагогическому работнику, уже находившемуся в трудовых отношениях, в том числе в других образовательных организациях и иных организациях и продолжающему работу в организации после завершения полного курса обучения.

Единовременная стимулирующая выплата выплачивается один раз.

Установление педагогическому работнику единовременной стимулирующей выплаты не предполагает заключения с ним каких-либо дополнительных договоров и оформления обязательств.

Если молодой специалист по каким-то причинам не получил эту выплату в год поступления на работу эта выплата осуществляется в последующем году.

10.7. Молодым специалистам ежегодно выделяется материальная помощь в размере 1 000 (одна тысяча) рублей.

10.8. Молодому специалисту не устанавливается испытательный срок при приеме на работу.

10.9. Молодой специалист освобождается от аттестации на соответствие занимаемой должности в течение двух лет.

10.10. Стороны содействуют:

1) созданию комфортных и безопасных условий труда молодым специалистам, оснащенности рабочего места, необходимые для выполнения должностных обязанностей;

2) повышению профессионального уровня и квалификации молодых специалистов, прохождению аттестации;

3) внедрению в организации различных форм поддержки и поощрения работников из числа молодежи, добивающихся высоких результатов в труде и активно участвующих в общественной деятельности организации;

4) установлению дополнительных форм поддержки, поощрения молодых специалистов;

5) созданию в организации совета по работе с молодыми кадрами.

10.11. Стороны договорились о следующем:

1) Работодатель компенсирует молодым специалистам оплату стоимости (часть стоимости) содержания детей в дошкольных образовательных

организациях в размере 500 руб. в месяц за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2) Работодатель предоставляет оплачиваемые дополнительные дни отдыха отцу при выписке новорожденного из роддома, оказывает материальную помощь при рождении ребенка в размере 2 000 (две тысячи) рублей.

3) Проводить работу по упорядочению режима работы молодых педагогических работников с целью создания условий для их успешной психолого-педагогической адаптации, высвобождения времени для профессионального роста.

4) Практиковать институт наставничества, устанавливать наставникам стимулирующие выплаты (повышающий коэффициент) в размере 0,10 ставки заработной платы (оклада).».

2. В результате проведения коллективных переговоров внести следующие дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МОАУ СОШ № 3, являющихся приложением № 1 к коллективному договору на 2024-2026 годы:

2.1 Дополнить раздел 2 пунктом 2.46 следующего содержания:

«2.46. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).».

2.2. Дополнить раздел 2 пунктом 2.47 следующего содержания:

«2.47. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного с работником приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных ч. 11 ст. 351.7 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ.»

2. Все остальные положения коллективного договора МОАУ СОШ № 3 на 2024-2026 годы остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с 17.04.2024 и является неотъемлемой частью коллективного договора МОАУ СОШ № 3 на 2024-2026 годы.

4. Настоящие изменения и дополнения составлены в 2-х экземплярах и должны быть приложены к каждому подлиннику коллективного договора МОАУ СОШ № 3 на 2024-2026 годы.

5. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Работодатель

И.о. директора  
МОАУ СОШ № 3



\_\_\_\_\_  
М.М. Сакратова

Представитель Работников

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОАУ СОШ № 3

\_\_\_\_\_  
И.Р. Потерикина

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

4 (серб) \_\_\_\_\_ ЛИСТОВ

И.О. директора МОАУ СОП №3 М.М.Сакрагова

